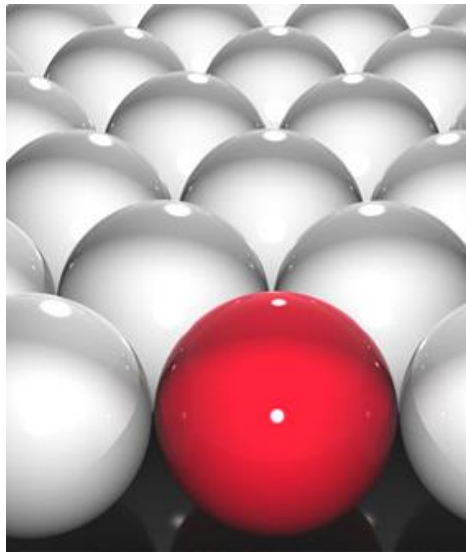


Desarrollo de líderes y efectividad personal



Un líder puede ser cualquier persona que se comprometa profundamente consigo mismo y con alguna actividad dotada de significado personal. Por eso, el líder debe comenzar por desarrollarse a sí mismo, aceptando sus propias cualidades, angustias y contradicciones.

En tiempos de inestabilidad y cambio, como los actuales, es de vital importancia la consolidación de un liderazgo auténtico y eficaz. Para lograrlo es imprescindible que

los mandos medios y directivos, consoliden su liderazgo interno para que luego, una vez siendo líderes de sí mismos, puedan liderar a otros e influir en la modificación del entorno y de las condiciones que permitan promover el cambio y potenciar el desarrollo de las personas y los equipos con los que se relaciona.

El liderazgo interno crece al desarrollarse la grandeza interior y al hacer sentir grandes a los demás. La mente del líder comienza con una dedicación a la grandeza, con el desarrollo de una visión positiva de futuro y con una misión compartida por un colectivo, alineada mediante las tres energías del cambio: la autoridad, el poder y la influencia.

Se necesitan verdaderos líderes que mediante sus actitudes y conductas puedan alcanzar metas y objetivos que involucren a los demás y fomenten el compromiso responsable y la participación activa, armándose de valor para asumir los riesgos, y actuando de modo consistente con los principios y valores culturales de la organización.

Propósito y objetivos

Este programa está basado en experiencias reflexivas y vivenciales, mediante las cuales el participante tendrá oportunidad de descubrir y desarrollar su potencial para motivar la acción hacia la búsqueda de un objetivo determinado. Para lograrlo, se abordarán las tres vertientes fundamentales que condicionan el ejercicio del liderazgo:

- Encontrar el propósito y el sentido de dirección
- Exteriorizar valores y controlar emociones para fortalecer la propia credibilidad y grandeza interior
- Desarrollar la capacidad de respuesta y efectividad personal

En fin, se pretende que el participante se convierta en un individuo más seguro de sí mismo, inspirador de confianza y estimulante para la obtención de altos niveles de rendimiento y satisfacción, tanto en el plano personal como en su equipo de trabajo.

DIRIGIDO A

Directivos, gerentes en desarrollo, supervisores, líderes de proyectos con personal a su cargo y personas próximas a ocupar puestos de supervisión

ACTIVIDADES

Actividad 1:
Descubriendo mi interior personal

Actividad 2:
Compartiendo valores y modelos culturales

Actividad 3:
Obteniendo la valoración y el reconocimiento de los demás

Actividad 4:
Ejerciendo la autoridad, el poder y la influencia

Actividad 5:
Siendo congruente entre lo que pienso, lo que digo y lo que hago

Actividad 6:
Controlando mis emociones

Actividad 7:
Reconociendo mi capacidad de liderazgo

CONTACTO

cieg@grupocieg.org

www.grupocieg.org