

# Editorial

---

Quienes hemos estado dictando cátedras en el área de gerencia, convertimos en letanía la expresión: “lo más seguro que tenemos en nuestras organizaciones es la incertidumbre, lo que a su vez debe generar cambios”. Probablemente, hace unas décadas atrás, la incertidumbre no se veía o no se sentía con tanta claridad.

Hoy no sólo podemos verla, sino que la sentimos en cada día que transcurre, más allá de la teoría, más allá de las aulas universitarias. La incertidumbre es vivida de manera práctica en cada instante que transcurre. Tanto es así, que las planificaciones estratégicas son revisadas con frecuencias de tiempo muy cortas, nunca antes experimentadas.

Ocurre que dentro de los nuevos condimentos que componen el entorno mundial aparecen el terrorismo, la inmigración, mercados más volátiles, las ideologías de políticas públicas agresivas, el tema de los valores universales frente a los valores nacionales y los cierres de fronteras geográficas, mientras que las del ciberespacio son cada vez más delgadas.

Esta mezcla de elementos que componen la atmósfera organizacional, nos invita como investigadores a tomar el reto de estudiar estos fenómenos en su más cruda dimensión, para considerar teorías gerenciales que nos permitan comprender, en primera instancia, cómo hacer que nuestras empresas públicas y privadas puedan sobrevivir de una manera más efectiva, procurando obtener de ellas las esperadas rentabilidades financieras y/o económicas, ecológicas y sociales.

Surgen así, interrogantes para nuevas líneas de investigación: ¿Cómo funcionan hoy las organizaciones? ¿Están dando respuesta las sociedades y comunidades? ¿Cuáles son las relaciones de los hombres en el ejercicio del poder? ¿Por qué aún las relaciones de poder se sustentan en las anquilosadas teorías del funcionalismo burocrático o el marxismo sostenido en la lucha de clases? ¿Cómo entender las relaciones laborales basadas en la esclavitud,

sólo porque permiten disminuir los costos de producción, apoyadas por los ejecutivos empresariales y gubernamentales? ¿De qué manera se puede garantizar el respeto a los derechos del hombre y la dignidad humana? ¿Cuáles han sido los resultados de la masificación educativa en relación a la calidad de vida de la población? ¿Qué respuestas asume la educación y la gerencia al tema del desempleo?

Por lo tanto, CIEG, Revista Arbitrada del Centro de Investigación y Estudios Gerenciales, invita a la participación de todos aquellos colegas con investigaciones referidas a la educación, la gerencia y la incertidumbre, a postular sus estudios sobre este tema para la edición número 31 que será publicada el próximo mes de enero del año 2018. Esperamos que estas investigaciones puedan darnos orientaciones posteriores sobre cómo accionar en beneficio de un mundo más justo y equilibrado, con respeto a las diferencias, pero de igual manera, con respeto a las libertades.

En esta edición queremos agradecer la presencia de la Dra. Linda Kiklikian, Docente de la Universidad de Oriente (UDO, Venezuela) en nuestra sección “El Investigador Invitado” quien nos presenta el artículo GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO EN EL CONTEXTO DE LAS REDES SOCIALES: HACIA UNA VISIÓN INTEGRADORA EN LA INVESTIGACIÓN UNIVERSITARIA. Gracias a todos nuestros lectores y bienvenidos a nuestra edición número 29.